

Politique QHSE

Depuis plus de 10 ans, le Groupe CAILLOT développe une réelle culture d'entreprise autour des différents axes développés ci-dessous. Dans le cadre de l'amélioration continue, le périmètre de certification est revu tous les ans. L'atteinte de nos objectifs a pour ambition de satisfaire durablement nos clients, les parties intéressées ainsi que les exigences légales et réglementaires auxquelles nous sommes soumis afin de conserver la confiance qui nous est accordée et ainsi développer nos activités. Dans cet esprit, la Direction s'est fixé quatre grands axes de performance:



Qualité / Hygiène

- Ecouter les clients afin d'assurer leur satisfaction
- Assurer la qualité des produits et des services
- Maitriser les process et les flux afin d'éviter la contamination des produits
- Garantir les compétences et l'engagement du personnel en matière de bonnes pratiques et de qualité
- Améliorer le système de management pour assurer sa pertinence et son efficacité
- Maintenir la culture de la sécurité sanitaire des aliments



Environnement

- Veiller au recyclage des déchets et améliorer leur valorisation pour préserver les ressources
- Limiter l'empreinte environnementale et parer les éventuels incidents environnementaux
- Favoriser les énergies limitant l'impact carbone
- Engager des actions pour la biodiversité
- Améliorer la performance énergétique
- Développer un système de réutilisation de l'eau de pluie
- Réduire et améliorer la gestion de nos consommations



Sécurité/Sûreté

- Améliorer les conditions de travail pour prévenir les accidents et réduire les troubles musculosquelettiques
- Analyser / communiquer sur les accidents du travail
- Garantir un haut niveau de sécurité pour nos sites, notre personnel et nos prestataires
- Consulter et faire participer les salariés et les représentants des salariés
- Protéger les données de nos clients et lutter contre la malveillance
- Réduire les accidents de la route
- Développer les certifications ISO45001 sur nos sites logistiques



Responsabilité sociétale

- Lutter pour l'égalité Femme / Homme
- Lutter contre la corruption du personnel
- Favoriser les entreprises régionales engagées en RSE
- Veiller au respect des grands principes d'éthique
- Développer les compétences de nos salariés

Cette politique se décline en objectifs mensuellement communiqués et recensés annuellement lors de la revue de direction. L'adhésion de TOUS est essentielle dans notre démarche collaborative. L'encadrement s'engage à faire appliquer cette politique en s'appuyant sur les services supports mis à leur disposition. En parallèle, la direction s'engage à fournir les moyens et les ressources nécessaires pour garantir l'aboutissement de ces projets et promouvoir la communication interne et externe selon la procédure définie.

Christian Cabusel – Directeur Général

