

POLITIQUE QHSE

Fait à Bétheny, le 22 janvier 2025

Depuis bientôt 15 ans, le Groupe CAILLOT développe une réelle culture d'entreprise autour des différents axes développés ci-dessous. Dans le cadre de l'amélioration continue, le périmètre de certification est revu tous les ans. L'atteinte de nos objectifs a pour ambition de satisfaire durablement nos clients, les parties intéressées ainsi que les exigences légales et réglementaires auxquelles nous sommes soumis afin de conserver la confiance qui nous est accordée et ainsi développer nos activités. Dans cet esprit, la Direction s'est fixé quatre grands axes de performance :

Qualité / Hygiène

- Ecouter et anticiper les besoins de nos clients afin d'assurer leur satisfaction
- Assurer la qualité des produits et des services
- Maitriser les process et les flux afin d'éviter la contamination des produits
- Garantir les compétences et l'engagement du personnel en matière de bonnes pratiques et de qualité
- Améliorer le système de management pour assurer sa pertinence et son efficacité
- Maintenir la culture de la sécurité sanitaire des aliments

Environnement

- Veiller au recyclage des déchets et améliorer leur valorisation pour préserver les ressources naturelles
- Limiter l'empreinte environnementale et parer les éventuels incidents environnementaux
- Favoriser les énergies limitant l'impact carbone
- Engager des actions pour la biodiversité
- Développer les comportements éco-responsables de nos salariés
- Développer un système de réutilisation de l'eau de pluie
- Améliorer la gestion de nos consommations, ainsi que la performance énergétique

Sécurité / Sûreté

- Améliorer la culture sécurité et tendre vers le « Zéro Accident »
- Analyser / communiquer 100% des accidents du travail en logistique et copacking
- Garantir un haut niveau de sécurité pour nos sites, notre personnel et nos prestataires
- Consulter et faire participer les salariés et les représentants des salariés
- Protéger les données de nos clients et lutter contre la malveillance
- Réduire les accidents de la route
- Développer les certifications ISO45001 sur nos sites logistiques

Responsabilité sociale

- Lutter pour l'égalité Femme / Homme
- Lutter contre la corruption du personnel
- Favoriser les entreprises régionales engagées en RSE
- Veiller au respect des grands principes d'éthique
- Développer les formations sur la base des piliers QHSE pour améliorer les compétences de nos salariés

Cette politique se décline en objectifs mensuellement communiqués et recensés annuellement lors de la revue de direction. **L'adhésion de TOUS est essentielle** dans notre démarche collaborative. L'encadrement s'engage à faire appliquer cette politique en s'appuyant sur les services supports mis à leur disposition. En parallèle, la direction s'engage à fournir les moyens et les ressources nécessaires pour garantir l'aboutissement de ces projets et promouvoir la communication interne et externe selon la procédure définie.

Christian Cabusel – Directeur Général

